

THE INTERNATIONAL ASSOCIATION
OF LIONS CLUBS

distretto
108 Ta2

SPECIALE CONGRESSO 2021

infotiadue



**CONGRESSO
DI CHIUSURA 2020-2021**



GIANCARLO BUODO
Governatore 2020-2021

EDDI FREZZA
Governatore 2021-2022

FRENCH SOUTHERN
AND ANTARCTIC LANDS

Sommario

Cliccando sulla singola voce del Sommario si viene automaticamente indirizzati alla pagina corrispondente

Congresso di Chiusura del Distretto I08 Ta2	3
Relazione morale del Governatore - Giancarlo Buodo	5
Intervento del Candidato a Governatore - Eddi Frezza	8
Intervento del Candidato a 1° Vice Governatore - Dario Angiolini	11
Intervento della Candidata 2° Vice Governatore - Nerina Fabbro	12
Intervento del Candidato 2° Vice Governatore - Giuseppe Bortolussi	14
Intervento della Segretaria distrettuale - Elis Fusari	15
Intervento del Tesoriere distrettuale - Leopoldo Passazi	16
GLT Global Leadership Team - Gianni Camol	17
GST Global Service Team - Gianni Dovier	18
GMT Global Membership Team - Nuccia Ristagno	19
Comunicazione - Nuccia Ristagno	20
Centro Studi, Stampa e Siti - Ugo Lupattelli	22
LCIF Lions Clubs International Foundation - Anna Dessy	24
Area Giovani - Massud Mir Monsef	26
Service Nazionale - Fiorella Gelsomino	27
New Voices - Adriana Bavosa	28
Progetto Martina - Adriana Bavosa	29
Chairperson Leo - Giovanni Cogno	30
Presidente Distrettuale LEO - Riccardo Pich	31
Presidente "We serve I08Ta2 Onlus" - Guido Repetti	32
Dipartimento Salute - Arnaldo Grandi	33
Dipartimento Ambiente - Ermanno Bon	33
Dipartimento Scuola - Vincenzo Trevisiol	35
Area Relazioni Esterne - Oscar Louvier	35
Alpine Lions Cooperation - Angelo della Porta	36
La "Family" per l'anno 2021-2022	37
Presidenti di Circostrizione e di Zona per l'anno 2021-2022	38
LA REDAZIONE	39

CONGRESSO DI CHIUSURA 108 TA2

DOMENICA 9 MAGGIO 2021

In questo numero riportiamo i saluti iniziali e gli interventi degli Officer completando il resoconto sul 25° Congresso di Chiusura del Distretto 108Ta2 già pubblicato.

Solo un ristretto numero di Officer era presente a Tavagnacco (Udine) nella sala della “Oro Caffè”, gentilmente messa a disposizione dal titolare e presidente del LC Udine Lionello **Stefano Toppano**.

Perfetta l'organizzazione, curata dal Comitato presieduto da **Carlo Delser** ed espresso dai Club Lions e Leo della zona D.

130 i delegati che hanno partecipato attivamente, sia pure in collegamento remoto. L'utilizzo della piattaforma Eligo ha garantito un regolare svolgimento delle operazioni di voto che hanno dato i seguenti risultati:

Governatore 2021-2022	EDDI FREZZA	Lions Club Pieve di Soligo
1° Vice Governatore	DARIO ANGIOLINI	Lions Club Trieste Host
2° Vice Governatore	NERINA FABBRO	Lions Club Venzone Via Giulia Augusta

Brevissima la Cerimonia protocollare di apertura dei lavori assembleari.

La Cerimoniera distrettuale **Adriana Bavosa**, dopo il saluto del Governatore **Giancarlo Buodo**, ha invitato ad intervenire per un breve saluto:



- **Carlo Delser** presidente del Comitato organizzatore
- **Maria Concetta Arena** presidente della zona D.
- **Silvia Masci** presidente della 2^a Circoscrizione

Sono seguiti i saluti del 2° Vice Governatore **Dario Angiolini** e del 1° Vice Governatore **Eddi Frezza**, di cui nel seguito riportiamo gli interventi.

L'IPDG **Giorgio Sardot** ha rivolto ai Congressisti un cordiale messaggio:

"Buongiorno, oggi siamo arrivati al Congresso di chiusura. Tempo di bilanci.

Veniamo fuori da un anno difficile, particolarmente difficile, che ci ha fatto capire l'importanza della nostra convivialità. Sentiamo tutti la mancanza del contatto fisico, del contatto umano che avviene di persona e non attraverso lo schermo di un tablet.

Ci attendono ancora due mesi pieni, maggio e giugno, per poter continuare il nostro impegno e con la primavera sbocciata poter ricordare quest'anno come l'anno della rinascita".

Il PCC e Coordinatore GLT MD **Stefano Camurri Piloni** ha portato il proprio saluto ricordando che nell'occasione si contemperano due cose.

La prima è il Congresso di Chiusura per il quale ha formulato al Governatore Buodo i migliori auguri di una ottima riuscita, ai Vice Governatori Frezza e Angiolini auguri per la loro elezione e ai candidati a 2° VDG gli auguri perché possano avere le soddisfazioni che meritano. A tutti i soci un grandissimo abbraccio e l'augurio di un prossimo incontro in presenza.

La seconda: un grande augurio alle mamme nella giornata della festa della mamma con tanto affetto.

La Cerimonia protocollare si è conclusa con un toccante ricordo dei tanti amici Lions che in questi ultimi due anni sono venuti a mancare.



RELAZIONE MORALE DEL GOVERNATORE GIANCARLO BUODO

Carissime Amiche, carissimi Amici,

l'emergenza sanitaria di quest'ultimo anno ha alterato la percezione del nostro tempo, motivo per il quale sembra ieri che ci siamo incontrati per l'assemblea di apertura ed invece è passato quasi un anno.

Molte cose sono accadute, molte cose sono cambiate e molte cose non saranno più le stesse. Necessitiamo di un adeguamento rapido e convinto al cambiamento che ci è stato proposto. Cambiamento delle nostre relazioni, dei nostri incontri, del modo di servire le nostre comunità. Cose che abbiamo fatto e stiamo continuando a fare.



Abbiamo imparato ad usare nuovi strumenti di comunicazione che oramai sono entrati nel nostro quotidiano anche professionale, le informazioni e il nostro vissuto ha assunto una velocità fino a poco tempo fa impensabili. Tutto questo ha un'identità: *innovazione*. Il sentiero è stato tracciato e guai a voi pensare di incamminarvi verso altra direzione, pena l'uscita da mondo reale. Adeguamento sicuramente non facile per molti appartenenti alla nostra aggregazione, ma necessario ed imprescindibile per meglio veicolare la nostra vocazione di servizio.

COMUNICAZIONE INTERNA E DESTERNA. Io e miei Amici Leonardo e Terenzio siamo stati premonitori di questo cambiamento, motivo per il quale abbiamo proposto ad inizio mandato un nuovo percorso di approfondimento sulla *comunicazione interna ed esterna* che con molta competenza il gruppo del prof. Vecchiato dell'Università di Padova ha portato a compimento nella prima fase dell'anno. Sono stati forniti gli strumenti ideali per produrre una buona comunicazione che hanno bisogno di una continuità, sicuramente garantita da chi mi succederà. La veicolazione di questo nuovo messaggio, nel distretto, è stata ben condotta dalla referente per la comunicazione, Nuccia Ristagno, che ringrazio per il suo impegno e competenza.

UN NUOVO SITO. Un altro importante proposito che ci siamo dati e che abbiamo conseguito è la realizzazione del nuovo sito web, *"lionsnordestitalia.it"*. Strumento ideale e fondamentale per una condivisione del nostro agire per meglio presentare e conoscere chi siamo e cosa facciamo. Credo di poter dire che è stato realizzato un importante strumento comunicativo per il prossimo futuro. Va un doveroso grazie a Nuccia Ristagno e Ugo Lupattelli che molto si sono adoperati per la concretizzazione di questo progetto.

IL GAT. Ringrazio i componenti del GAT - GLT, GMT, GST - che con sintonia, perseveranza e disponibilità hanno coinvolto i Soci in approfondimenti puntuali e programmati sulle tematiche inerenti la *leadership*, la *membership* e i *service*. Estendo il ringraziamento anche a tutti gli Officer delle singole aree che per quanto gli è stato

possibile si sono adoperati per promuovere iniziative dedicate.

IL CENTRO STUDI. Permettetemi un plauso particolare al Centro studi e al suo direttore Ugo Lupattelli per l'importante lavoro svolto a favore delle tematiche che avevo loro proposto: il terzo settore e il bilancio sociale. So che state approfondendo la conoscenza dei possibili vantaggi che offre l'adesione all' ETS. Non perdetevi questa occasione perché sarà di fondamentale importanza per gli anni prossimi a venire. Non saremo più interlocutori subordinati alle istituzioni, ma bensì saremo attori partecipi e molto spesso anche sostituti delle istituzioni laddove queste non hanno gli strumenti e l'agilità di intervento. Potremo interagire con facilità e concretezza con le istituzioni private che saranno sicuramente preziose per meglio proporre i nostri servizi.

In questo ragionamento ben si colloca l'altro traguardo raggiunto: la stesura di un *bilancio sociale distrettuale*. Strumento indispensabile per trasmettere in maniera corretta, ordinata ed esaustiva le finalità e la consistenza del nostro agire. Ottimo il lavoro svolto e realizzato in tempo record.

Voi capite come cambia l'immagine, la visione e la percezione del mondo Lions con l'adozione di questi strumenti. Una direzione veramente nuova ed innovativa, che rappresenta quello che la società oggi impone. Essere partner e non sudditanza delle istituzioni, dialogare con i privati, poter accedere a risorse sempre più consistenti, ci permetterà di pensare, ideare e concretamente realizzare iniziative di servizio alle nostre comunità, di grande spessore e contenuti, mettendo a disposizione le nostre competenze, il nostro tempo, la nostra passione, ci consentirà di acquisire ulteriore credibilità e riferimento sociale.

LE VISITE AI CLUB. Dalle visite ai Club, parte in presenza e molte in modalità virtuale, ho respirato veramente il profumo della vocazione che ci appartiene, ho compreso quale sia l'orgoglio di appartenere a questa grande associazione, il desiderio e l'impegno a volte quasi esasperato di realizzare servizi sempre più numerosi e carichi di significati nobili ed utili. Ho compreso ed anche promosso la necessità di mutuare sempre di più con gli altri Club le iniziative da promuovere. Con questo spirito sono stati pensati e messi a disposizione delle zone contribuite che sono serviti a concretizzare il principio della condivisione e della grandezza dei servizi.

Ho volutamente dato agli incontri con i club un taglio diverso da quello convenzionale meramente amministrativo, perché sono convinto della necessità del confronto delle idee, della condivisione dei progetti, del dare voce a tutti i Soci per un costruttivo confronto e se necessario essere anche portatori di proposte. Il Governatore deve essere un leader non solo l'amministratore del distretto.

I SOCI. E' indubbio che ci troviamo in un momento di particolare criticità circa l'identità della nostra associazione, anche con una, seppur contenuta, *perdita di soci*. Per questo promuoviamo all'interno dei nostri club una discussione aperta sull'argomento e cerchiamo di costruire un laboratorio delle idee, di come agire per il futuro per arginare questo iatus. Sono certo che troveremo la luce necessaria per illuminare il nostro futuro. I soci sono l'humus fondamentale della nostra esistenza. Non possiamo accontentarci di esserci, ma piuttosto dobbiamo proporci di condividere le nostre azioni avvicinando sempre di più nuove persone che significano nuove idee.

L'evoluzione dell'associazione deve obbligatoriamente attraversare una giusta *informazione e formazione* che spesso sembra appartenerci, ma che molto più spesso non è conosciuta adeguatamente. Allontaniamo l'idea di aver compiuto il percorso

dell'approfondimento perché è necessaria una formazione sempre più dinamica e moderna, che condivida i dettami che la società nella quale siamo calati propone. Vedo la necessità di infondere un maggiore *sensu di appartenenza* in quella prioritaria porzione di soci che meno frequentano i nostri service. E' lì dove dobbiamo riuscire ad incidere maggiormente per evitare la continua seppur lenta emorragia di uscite dai club.

LCIF e INTERNAZIONALITÀ. Un altro tarlo che mi appartiene è l'internazionalità dell'associazione che vedo poco radicata nei nostri club. Dobbiamo far nostro il valore del servizio a prescindere. Le nostre comunità sono la nostra priorità, ma il servizio alla comunità del mondo deve essere il nostro principio prioritario.

In questo ragionamento ben si colloca l'importanza di riservare una doverosa e generosa sensibilità alla LCIF, LIONS CLUBS INTERNATIONAL FOUNDATION, lo strumento operativo della nostra associazione che ben abbiamo imparato a conoscere e utilizzare per la finalizzazione di grandi service.

LA MOSTRA. Ed infine ben si colloca ancora qualche considerazione sulla proposta della Mostra "Il Secolo di Nicola Grassi". Che rappresenta un vero compendio di quelle considerazioni e principi che ho espresso in precedenza sul terzo settore, bilancio sociale, comunicazione, relazioni con le istituzioni pubbliche e private. La mostra è il contenitore ideale di questi valori e di questa prospettiva. Fra mille difficoltà ha lanciato la sua sfida. Spetta a noi ora completare il percorso con la sua visita. Siate sensibili e generosi e in questo modo saremo riusciti, insieme, a trasmettere all'intero Multidistretto un messaggio di vera condivisione e di grande valenza.

I LEO. Permettetemi qualche considerazione sui LEO. Ad inizio anno con il Presidente Riccardo Pich avevamo costruito delle idee di condivisione e collaborazione per meglio esprimere le nostre azioni di servizio. Purtroppo la situazione contingente ha dirottato le energie in altra direzione, ma non ha scalfito i principi che sicuramente potranno trovare compimento nell'immediato futuro.

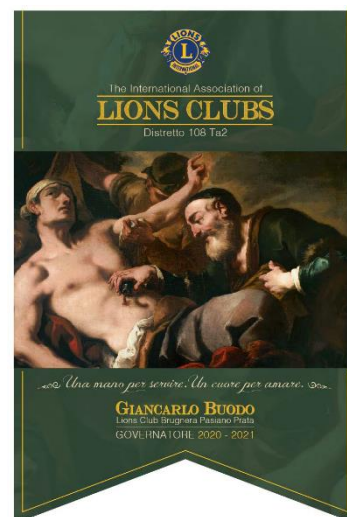
Vi ho veramente detto tutto, con il cuore, con l'entusiasmo e con l'ardore che ho sempre cercato di trasmettervi. E' stato davvero un anno diverso, ma così intenso e così speciale che sicuramente non dimenticheremo. Grazie davvero per avermi dato la possibilità di conoscervi ed apprezzarvi per quello che riuscite a trasmettere quotidianamente con grande passione!!

Al futuro Governatore e ai suoi Officer indirizziamo un sincero e unanime "in bocca al lupo" per la sua attività, che possa compiersi nel migliore dei modi.

Sulla strada di Gerico un Samaritano, s'imbatté sul viandante percosso dai briganti e lo soccorse, diversamente da quanto fecero un sacerdote e un levita, che proseguirono senza fermarsi. Gesù rispose al dottore della legge, che volendolo mettere alla prova, lo interrogò su cosa avrebbe dovuto fare per ereditare la vita eterna: *"va e anche tu fa lo stesso"*.

Questo è il messaggio che vi voglio lasciare!

Giancarlo Buodo



INTERVENTO DEL CANDIDATO GOVERNATORE EDDI FREZZA

Caro Governatore, autorità lionistiche, delegate, delegati e soci collegati da casa.

Vi ripropongo, perché lo ritengo più attuale che mai, quanto dissi al congresso di apertura di Trieste del 2019 e che avrete sicuramente avuto modo di leggere nell'ultimo InfoTa2:

“Noi viviamo in un mondo che è in continua evoluzione; facciamo parte di una associazione internazionale che si adatta costantemente a tali cambiamenti. Noi come distretto non possiamo permetterci di rimanere indietro; abbiamo il dovere di stare al passo con i tempi, dobbiamo essere in grado di cogliere e affrontare i cambiamenti, gestirli senza dimenticare che il nostro scopo è il servire!!!”



Il motto del nostro prossimo Presidente Internazionale Alexander Douglas sarà “We Serve” – “Servizio dal cuore”.

Per Douglas il nostro servizio DEVE VENIRE DAL CUORE.

La più grande ricompensa che possiamo ottenere è *accogliere nel nostro cuore la gioia* per quello che abbiamo fatto.

Douglas ci chiede di essere *altruisti nel donare il nostro tempo*, senza nulla chiedere in cambio.

Ci chiede di *lasciare trasparire la nostra passione per il servizio* perché solo così potremmo realizzare qualcosa di importante, raggiungere qualsiasi obiettivo.

Non vediamo l'ora che abbia inizio un nuovo anno lionistico, un anno che ci auguriamo tutti possa essere diverso dagli ultimi. Sicuramente sarà diverso da quelli che eravamo abituati a vivere prima di questa pandemia.

Ci aspettano nel prossimo futuro TANTE SFIDE, ma anche delle GRANDI OPPORTUNITÀ. Noi lions non ci fermiamo, noi non rinunceremo mai alla nostra vocazione, ovvero al *Servire*.

Tutti dovremmo essere ancora più determinati rispetto al passato nel nostro impegno per il *raggiungimento degli ideali lionistici*, continuando ad adattarci ai cambiamenti, come abbiamo fatto in questo periodo. Potrà anche modificarsi il modo in cui serviamo, ma sono convinto che saremo in grado di portare ancora la nostra solidarietà a chi ne ha bisogno, al territorio in cui viviamo. Potrà essere cambiato il modo di incontrarci, ma sono altrettanto sicuro che usciremo da questa situazione *ancora più uniti, come una famiglia*. Una grande famiglia che in tutto il mondo conta oltre 1 milione e 400 mila soci, 48 mila club in 200 diversi Paesi.

Ognuno di noi è quindi importante per la crescita, lo sviluppo e il successo del nostro distretto e dell'associazione!

Senza dimenticare che ognuno di noi è diverso dagli altri, ognuno di noi porta con sé la propria esperienza, personale e professionale, mettendola a disposizione del proprio club, del distretto, di questa associazione. Questa diversità è e deve essere il nostro punto di forza. *Diversità* che, unita allo spirito di solidarietà e all'empatia e accomunati da una visione comune al servizio a favore degli altri, ci permetterà di contribuire a rendere il mondo un posto migliore.

Per fare questo, in ogni occasione e in ogni momento, siamo chiamati a compiere delle scelte, a prendere decisioni. Decisioni volte a incoraggiare, a ispirare, a far riscoprire in tutti noi la passione, la voglia, il desiderio di renderci utili.

Ma la sfida più grande è quella che ci aspetta domani, tutti assieme, uniti – come dicevo prima – in una grande famiglia. Nell'InfoTa2 avete avuto modo di leggere gli obiettivi che mi sono posto per il prossimo anno lionistico e che qui voglio ribadire.

- 1) **Ridefinire la struttura distrettuale.** Il mio impegno sarà quello di fare sì che il distretto sia più vicino ai club e quindi ai soci, definendo una governance lineare e chiara, uscendo dal luogo comune che *“si è sempre fatto così”*, consapevoli tutti che i tempi sono cambiati, che la visione dell'associazione non può più essere la stessa soprattutto se si vuole stare *“al passo con i tempi”*.
- 2) **Favorire un turn – over tra gli Officer.** Anche qua bisogna avere il coraggio di cambiare. Cambiare non tanto per il gusto di farlo, ma con cognizione di causa. Puntare su soci che si sono avvicinati alla nostra associazione negli ultimi anni giovandosi così delle loro competenze e del loro entusiasmo, ovviamente con il giusto mix con i soci esperti e di lungo corso, capaci anche quest'ultimi di reinventarsi, di cogliere il cambiamento e di cavalcarlo assieme al Governatore per raggiungere gli obiettivi prefissati.
- 3) **Definire e attuare un nuovo approccio alla formazione.** Particolare attenzione sarà rivolta alla formazione. Preso atto che i soci non partecipano alla formazione o che a partecipare sono sempre gli stessi, è fondamentale ripensarla e proporla con modalità e contenuti diversi rispetto al passato sfruttando corsi e-learning presenti sulla piattaforma, organizzando webinar su tematiche specifiche e di interesse comune, oltre a incontri in presenza mirati e diversificati nel distretto in base alle specifiche necessità.
- 4) **Supportare i “Club prioritari”,** ovvero i club che hanno meno di 20 soci. Vorrei dedicare l'attività del GMT prevalentemente al supporto di questi club, con l'aiuto del GLT e della struttura delle News Voices. Siamo tutti convinti che più soci ha un club più attività si possono fare, più risultati si possono ottenere.
- 5) **Incentivare la retention e la crescita associativa.** Cruccio che accompagna ogni Governatore durante la sua annata è contenere la fuoriuscita di soci. L'impegno che dovremmo darci reciprocamente, io e voi, sarà quello di favorire una inversione di tendenza nel nostro Distretto, puntando sulla crescita. Attorno ai nostri club ci sono moltissime persone che, se adeguatamente avvicinate potrebbero essere attratte dalle nostre iniziative e, una volta coinvolte, interessate a entrare nei nostri club.
- 6) **Diversificare e promuovere la comunicazione interna ed esterna.** Oggi più che mai le modalità di comunicazione sono cambiate, gli strumenti di comunicazione diversificati. Facebook, twitter, youtube ogni social network ha un proprio linguaggio, che solo chi opera quotidianamente e professionalmente in questo campo conosce. E noi, oggi più di ieri, abbiamo bisogno di comunicare, di

comunicare bene. È finito il tempo del “*parlare*” di comunicazione; è il tempo di “*fare*” comunicazione!

7) Promuovere iniziative e/o eventi nel Distretto. L’impegno sarà quello di stimolare i Club e tutti gli Officier distrettuali affinché vengano promosse nelle circoscrizioni/zone iniziative/eventi di interesse che possano dare visibilità ai lions, al nostro distretto. Tali iniziative/eventi saranno comunicate attraverso i canali social network sopra menzionati, ma anche attraverso comunicati stampa e conferenze stampa.

Basti pensare al Tema di Studio o al Service Nazionale, da tempo non adeguatamente promossi o ai service presenti nelle 5 aree, alcuni dei quali di grande rilevanza territoriale, ma il cui valore non è mai stato comunicato efficacemente. Senza dimenticare l’impegno a favore della LCIF e della Campagna 100, giunta all’ultimo anno.

8) Coinvolgere i Leo, facendoci coinvolgere da loro. Questo sarà un altro punto fermo della mia annata. Sono convinto che è quanto mai opportuno e fondamentale coinvolgere i Leo nelle attività di Distretto e nelle iniziative, ma anche farci coinvolgere da loro. Sono il nostro futuro, dobbiamo dedicare loro le giuste attenzioni e il giusto tempo. Renderli partecipi del nostro mondo, ma allo stesso tempo esserlo del loro. Un dialogo in questo senso è già stato avviato con la prossima Presidente Distrettuale Leo Ludovica Papa.

Nell’orgoglio di servire l’associazione vi garantisco la totale dedizione al Lions International e al nostro Distretto.

Eddi Frezza



INTERVENTO DEL CANDIDATO A 1° VICE GOVERNATORE DARIO ANGIOLINI

Care amiche ed amici Lions,

è passato quasi un anno da quando mi avete manifestato la vostra fiducia votandomi alla carica di secondo vice governatore. Oggi sono qui per candidarmi alla carica di primo vice governatore.

Perché vengo a chiedere il vostro voto?

Con il vostro voto potrò continuare a lavorare, studiare, imparare per poter svolgere al meglio il mio ruolo futuro. Potrò far parte di una squadra unita attorno al futuro Governatore, al quale darò il mio sostegno e la mia collaborazione. Una squadra nella quale ognuno di noi dovrà dimostrare il proprio impegno e la passione nel far parte della più grande organizzazione di club di servizio al mondo.

Nonostante i problemi che tutti noi abbiamo dovuto affrontare a causa del perdurare della pandemia, non abbiamo mai perso l'entusiasmo, che ho sempre riscontrato nei club che ho visitato assieme al Governatore, prevalentemente in maniera virtuale. Avete sempre dato prova di dedizione verso la nostra Associazione, dimostrando con i vostri service quanto sia prevalente in noi tutti il desiderio di aiutare gli altri. E oggi più che mai dobbiamo prestare attenzione a coloro che sono stati colpiti in maniera drammatica da questa pandemia, impedendo loro di svolgere la propria attività lavorativa, con danno della loro economia familiare. Dovremo saper collaborare assieme alle amministrazioni locali, per individuare le persone da aiutare, non facendo solo della beneficenza, ma con il desiderio prevalente di restituire alle persone il rispetto di sé stesse, la dignità e l'indipendenza, fornendogli i mezzi per affrancarsi autonomamente dall'indigenza. Non possiamo inoltre dimenticare il mondo della cultura e il settore del turismo messo in ginocchio dalla pandemia.

Mi auguro che mi trasmettiate le vostre idee, le vostre aspettative ed anche le delusioni. Solo con un confronto sincero e costruttivo, nel quale le critiche sono importanti per poterle superare assieme, saremo in grado di lavorare tutti nella stessa direzione, per farci maggiormente conoscere ed avere i giusti riconoscimenti.

Mi rivolgo a voi con umiltà e grande rispetto per tutto ciò che vorrete segnalarmi, nella consapevolezza che da soli non riusciamo a realizzare nulla di importante, ma solo se saremo uniti riusciremo a riportare un po' di serenità a coloro che sono meno fortunati di noi.

Non mi resta che formulare un caloroso ringraziamento al mio Club, il Trieste Host che ha voluto candidarmi alla responsabilità del servizio, che l'incarico a Vice Governatore comporta.

Grazie per la vostra attenzione. Vi mando un forte abbraccio virtuale e non dimentichiamo mai che **"We serve"**.



Dario Angiolini

INTERVENTO DELLA CANDIDATA A 2° VICE GOVERNATORE NERINA FABBRO

Buongiorno a tutti i soci presenti e in ascolto.

Per presentarmi e motivare come mai sono oggi candidata, desidero partire dall'inizio della mia storia lionistica. Precisamente da un giorno di diversi anni fa, quando mi trovavo nel mio posto di lavoro, in ospedale (sono una psicologa psicoterapeuta); ero con un collega medico, avevamo appena concluso un difficile colloquio con due genitori.

Il collega mi dice *"Tu dovresti venire al Lions, secondo me anche con le tue competenze, potremmo fare dei service davvero validi"*.

Non sapevo che cos'era il Lions, cos'erano i service. Ho accettato il suo invito perché mi fidavo di lui, sono andata a una conviviale, poi a un'altra e ho accettato di entrare come socia.

Ho sentito subito il Lions un posto per me, naturale evoluzione della mia professione di aiuto. Mi sono appassionata e ho cominciato a dedicare sempre più tempo, accettando piccoli incarichi e impegni.

Questa esperienza di servizio mi ha permesso di conoscere e capire sempre un po' di più il lionismo, i cui pilastri portanti sono i SERVICE e i CLUB, tenuti insieme dal collante dei VALORI DI RIFERIMENTO, cioè etica e scopi lionistici.

Mi ha permesso anche di capire che è giunto il momento di un volontariato attivo, competente, è venuto il tempo del fare concreto e dell'essere tra la gente.

Il RINNOVAMENTO è infatti la sfida che attende il Lions, cruciale per il suo futuro, non più dilazionabile. Imposto dagli importanti cambiamenti culturali, economici e sociali che caratterizzano questo periodo storico.

Considerato che sono una candidata, quali sono le linee programmatiche che propongo? Innanzitutto, l'aver chiarezza della rotta, quindi prima di tutto individuare gli obiettivi.

Alcuni obiettivi sono chiaramente indicati dall'associazione internazionale. Altri dipenderanno dalla capacità di ascoltare le esigenze dei territori.

Le proposte programmatiche possono essere riassunte in alcune parole chiave: ASCOLTO, RILEVAZIONE DEI BISOGNI, VALORIZZAZIONE DEI SOCI, COLLABORAZIONI, ATTIVAZIONE DI SERVICE DI RILIEVO.

E declinate in queste proposte concrete:

- Cogliere i reali bisogni e le necessità delle comunità,
- Valorizzare i soci, le loro alte competenze e le professionalità
- Mettere a punto service di altissima rilevanza in risposta ai bisogni evidenziati



- Sviluppare collaborazioni tra i club con l'obiettivo di realizzare iniziative significative
- Aumentare il dialogo con le istituzioni e le realtà locali, nazionali, internazionali, diventando risorsa su cui il territorio sa di poter contare nelle difficoltà
- Favorire la visibilità attraverso il diffondere la giusta immagine dei Lions
- Adottare un atteggiamento di inclusione delle diversità di professioni, di età, di genere, di idee, di competenze, di modelli di associazionismo, nel rispetto dell'essenza lionistica; i potenziali soci così individuati devono possedere una caratteristica comune: la vocazione al servire e all'impegno sociale. Questo può contrastare l'attuale emorragia di soci.
- Promuovere una relazionalità positiva tra i soci e il piacere dell'incontrarsi.

Nell'avviarmi alla conclusione, desidero riportare le parole di commiato di un socio che mi aveva ascoltata qualche tempo fa esprimere le linee programmatiche sopra esposte:

“Nerina, raccogli tutto il tuo coraggio e prova a impegnarti a un livello ancora più alto nel lionismo”.

Per questo oggi sono qui, per mettere a disposizione del Lions le mie competenze umane e professionali, insieme al mio impegno verso gli altri e alla dedizione all'associazione.

Concludo, facendo mie le parole del poeta e filosofo Tagore:

“Dormivo e sognavo che la vita era gioia. Mi svegliai e vidi che la vita era servizio. Servii e vidi che servire era gioia”.

Grazie per l'attenzione.

Nerina Fabbro



INTERVENTO DEL CANDIDATO A 2° VICE GOVERNATORE GIUSEPPE BORTOLUSSI

Mi sono emozionato quando ho visto il mio padrino comparire tra le persone che non ci sono più e che, nonostante gli 88 anni, ha sempre avuto quel vigore e quella forza che mi ha sempre incoraggiato a mantenere *la mia dignità sopra ogni altro interesse*.

Sono proprio questi gli scopi del Lions. Si tratta di scopi che, oggi più che mai, hanno bisogno di essere ritrovati. Proprio per questa nostra difficile situazione che stiamo vivendo, abbiamo bisogno di rompere ogni indugio, ogni liturgia. Ogni azione deve essere svolta a favore degli altri, a favore dell'ambiente, a favore del nostro vivere.

Io sono un padre, e nonno, felice e per questo ritengo che il mio prossimo vada aiutato e incoraggiato. Il nostro Governatore Giancarlo Buodo ha ricordato un passo del Vangelo in cui si dice che *il prossimo è la cosa più difficile che noi incontriamo quotidianamente*; ognuno con il proprio carattere, le proprie differenze e necessità, e non dobbiamo abbassare la dignità di nessuno.

La dignità di avere la propria vita ha sempre rappresentato, per me, il punto focale, perché solo avendo un prossimo sereno e felice, avremo una vita più serena e più sana.

Ho fatto anni di collegio, nei quali mi sono state insegnate tante regole. Ne ho tenute alcune. Le altre, quelle che erano tributarie di una superiorità e, a volte, di un'autorità, me le sono dimenticate. Non ho certo dimenticato, invece, quelle che servono all'uomo per riconoscere la dignità di un altro uomo.

E' per questo che faccio parte di quest'associazione, nonostante i miei gravosi impegni, di imprenditore, di persona sempre animata dagli obiettivi, dalle missioni, ma che non si dimentica che solo con una squadra si vince, non sopra tutto o contro tutto, ma per un bene comune che è la libertà, la vita e la nostra dignità.

Giuseppe Bortolussi



INTERVENTO DELLA SEGRETARIA DISTRETTUALE ELIS FUSARI

Buongiorno ai Presenti e a chi ci segue in video,

Quest'annata è stata decisamente anomala ma non per questo meno intensa. Tutt'altro.

In occasione dei momenti di incontro con il Governatore si è toccato con mano la molteplicità di iniziative messe in campo e la tenacia con cui sono state condotte, una sorta di viaggio, non solo virtuale che ha toccato le mete più svariate, con l'attenzione sempre puntata verso la necessità della comunità.

Tutto questo richiede un'organizzazione e una struttura preparata ed efficiente e richiede un grande lavoro di segreteria, che oltre a seguire dal punto di vista burocratico gli aspetti organizzativi, si dedica anche a quelli amministrativi, caratteristici della gestione del club. E come potete immaginare è tra le attività fondamentali del club.

Posso dire che ho avuto modo di raffrontarmi con segretari preparati e consapevoli dell'importanza di questo ruolo e di questo non posso che complimentarmi con loro.

Le problematiche emerse riguardano la gestione e l'utilizzo delle piattaforme MyLion e MyLCI. In relazione a questo mi permetto di chiedere un ulteriore impegno nel cercare di superare questa sorta di difficoltà nel loro utilizzo in relazione anche alla loro fondamentale importanza di essere il diretto collegamento con la sede centrale di OAK BROOK, per quanto concerne le informazioni e i dati dei club.

Diventa importante quindi seguire quanto più possibile i momenti formativi e le informazioni che di volta in volta vengono inviate dal DIT.

Ringrazio il Governatore per avermi dato l'opportunità di affiancarlo in questa annata, la Family e il Gabinetto per la collaborazione, Luigino Margherita per il supporto e, infine il Comitato organizzatore per aver reso possibile questo incontro.

Un saluto a tutti di Buon proseguimento.

Elis Fusari



INTERVENTO DEL TESORIERE DISTRETTUALE LEOPOLDO PASSAZI

La situazione finanziaria del Distretto al 30 aprile 2021 appare estremamente solida.

Le risorse disponibili sono consistenti e questo soprattutto a causa del radicale mutamento delle condizioni di operatività che hanno comportato un notevole contenimento dei costi di gestione.

I risparmi generatisi soprattutto in relazione alle mancate trasferte del Governatore e della maggior parte degli Officer ed all'annullamento di importanti appuntamenti tra cui, per esempio, i campi relativi agli scambi giovanili hanno recentemente indotto il Gabinetto Distrettuale ad apportare una variazione di poste di bilancio, destinando parte di tali somme alla realizzazione di service da parte delle nove zone del Distretto.



Il tutto per dare anche risposte concrete ad un crescente bisogno di intervento percepito in tutto il territorio in cui ci troviamo ad operare.

Parallelamente alla gestione ordinaria, il Distretto sta gestendo anche la parte economico/finanziaria della mostra "Il Secolo di Nicola Grassi" allestita a Pordenone; per tale evento verrà redatto apposito rendiconto separato che verrà presentato al Congresso di settembre unitamente al rendiconto della gestione ordinaria e caratteristica del Distretto.

Da ultimo, si ricorda che i conti correnti del Distretto sono sempre a disposizione dei singoli Club e dei Soci per raccogliere fondi in favore della LCIF.

Leopoldo Passazi



COORDINATORE DISTRETTUALE G.L.T. - GLOBAL LEADERSHIP TEAM GIANNI CAMOL

Dove c'è bisogno c'è un Lion.

Uno slogan che da anni accompagna le nostre attività di servizio a favore della società.

Quest'anno anche i Lions hanno avuto bisogno. Le difficoltà nell'interagire tra soci e soprattutto nei consueti sistemi di renderci operativi con i nostri service, hanno creato un senso di disagio.

Tutto il GAT distrettuale ed il GLT tra questi, ha cercato di rendersi disponibile con quanti potessero sentire questo disagio.

Lo sprone, la vicinanza, lo stimolo ad adoperarsi affinché gli officer dei club riuscissero a coinvolgere il maggior numero di soci nelle attività intraprese, è stato lo scopo delle tante riunioni in cui il GAT si è reso disponibile.

Un service nel service in cui la funzione di una buona leadership è stata quella di mettersi a disposizione.

Oggi, più che mai, cercare di affrontare assieme le difficoltà, risolvere dubbi o confrontarsi con i nuovi modi per rendere efficienti ed efficaci i service dei Lions, ha reso indispensabile il lavoro di squadra.

Da una difficoltà riuscire a trarne una opportunità è stata la sfida in cui tutti noi siamo stati coinvolti.

Mettere a disposizione le proprie competenze ha fatto sì che alcuni tra i soci meno coinvolti potessero esprimere le proprie attitudini all'interno dei club.

I risultati si sono misurati con un incremento di service scaturiti dal solerte lavoro svolto nei club.

Oggi resta fondamentale l'insegnamento che il confronto e la corretta suddivisione dei compiti, fanno sì, che all'interno di ogni club i soci possano essere tutti coinvolti e crescere così le loro competenze lionistiche.

Portiamoci dentro questa opportunità per affrontare con rinnovato entusiasmo il grande lavoro dei Lions nel servire.

Gianni Camol



COORDINATORE DISTRETTUALE G.S.T. - GLOBAL SERVICE TEAM PDG GIANNI DOVIER

Saluto il Governatore, quanti siedono al tavolo d'onore, il signor sindaco e tutti i Lions e Leo vicini e lontani.

Il nostro Distretto può gioire per il numero e la qualità dei service realizzati in questo particolare anno sociale. Sono stati portati a termine finora 310 service per un valore economico pari a 400.00 euro a beneficio di più di 150.00 persone.

Sono state interessate tutte le cinque macro aree di service indicate dalla nostra Organizzazione, con una particolare attenzione all'Area Comunità. Non entro nello specifico delle tipologie di service effettuati in quanto lo faranno i singoli Capo Dipartimento di Area.

Rispetto agli scorsi anni abbiamo raddoppiato il numero di interventi e anche la spesa relativa, il che ci pone in una posizione medio alta nella classifica del Multidistretto 108 Italy.

Lo stesso non si può dire invece per quanto attiene all'informazione esterna ed interna dell'attività svolta. Qui siamo in fondo alla classifica. Voglio ancora enfatizzare quanto sia importante reclamizzare attraverso i media le nostre attività più rilevanti e quanto sia necessario registrare in MyLion i nostri service.

Soltanto divulgando all'esterno i nostri interventi possiamo sperare di ottenere l'attenzione dei non Lions ed attrarli nel nostro mondo.

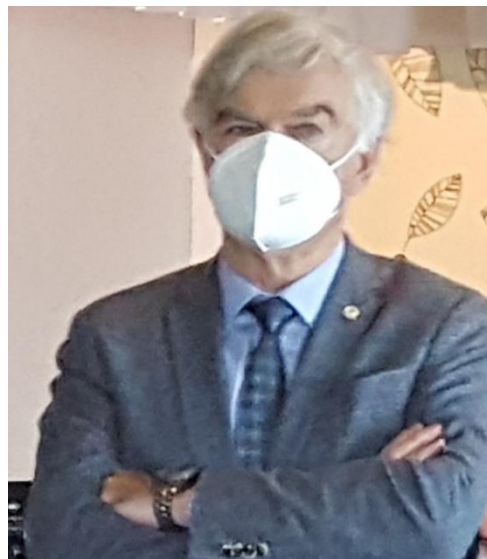
Soltanto utilizzando la piattaforma MyLion lasceremo negli annali la memoria del nostro impegno, realizzeremo il miglior biglietto da visita del nostro Club, offriremo spunti ai Soci di domani e saremo visibili all'intera Organizzazione. Ricorrendo alle funzioni Galleria o Elenco attività potremo rivedere i service fatti nel corso degli anni.

Ritornando ai service realizzati quest'anno, alla loro quantità e al relativo onere finanziario, in un periodo in cui è stato impossibile raccogliere fondi con i sistemi tradizionali, appare di facile lettura la spiccata propensione dei nostri Club a fare poco ricorso alla ricerca esterna di fondi e a privilegiare invece i finanziamenti a carico dei propri Soci per l'attività di service.

Manca ancora la cultura del *crowded funding*, molto diffusa in altri Distretti e su questo bisognerà lavorare ancora molto in futuro.

Grazie dell'attenzione e arrivederci.

Gianni Dovier



COORDINATRICE DISTRETTUALE G.M.T. GLOBAL MEMBERSHIP TEAM NUCCIA RISTAGNO

Buongiorno a tutti. Un cordiale saluto ai presenti e agli amici che ci seguono da casa.

Ringrazio innanzitutto il Governatore per l'opportunità che mi ha offerto per mettere al servizio del distretto le mie esperienze maturate durante la mia vita lavorativa, che non sono una mia proprietà ma devono essere messe a disposizione quando occorre.

Come GMT ho poco da aggiungere a quanto hanno già detto gli altri componenti del GAT che mi hanno preceduto: abbiamo fatto insieme un ottimo lavoro di squadra.

Mi limiterò a fornire alcuni numeri che ritengo interessanti per dare un'idea della composizione del nostro distretto, quindi statistiche, e qualche riflessione sull'appartenenza.

Iniziamo con il numero dei soci.

Potete vedere il confronto tra l'anno attuale e il precedente per il MD, l'andamento è simile e lo stesso si può osservare per il nostro distretto. Notiamo un calo nel numero di soci, cosa analoga per tutto il multidistretto: noi ci poniamo al centro rispetto agli altri distretti italiani.

Dal punto di vista del genere vediamo che abbiamo 388 femmine e 1053 maschi e per i nuovi soci sono 18 le femmine e 26 i maschi, ciò significa che il 27% circa sono donne e per i nuovi soci questa percentuale migliora posizionandosi al 41%. Non siamo posizionati male ma c'è spazio di miglioramento!!

Per quanto riguarda l'età media questa è molto alta 65,1 anni: c'è solo un distretto più "anziano" di noi.

Ma la cosa interessante è la distribuzione dell'età: infatti vediamo che (per il Ta2) la presenta di under 40 è solo del 3% e gli over 70 sono ben il 39%.

Tuttavia, quello che fa maggiormente meravigliare, sono le percentuali relative ai nuovi soci del 108Ta2: mentre gli under 40 sono il 14%, over 70 sono ben il 3%. È vero che sono 3 su 44, ma percentualmente sono rilevanti.

A livello nazionale questa percentuale è del 9%. Quando questo dato è stato analizzato, con i GMT del multidistretto abbiamo pensato che ci fosse un errore, invece l'informazione è corretta e dobbiamo riscontrare gli under 40 a livello nazionale sono solo il 21%.

Appartenenza.

In questo periodo difficile, quello che abbiamo riscontrato durante i nostri incontri "caminetto" è che proprio a seguito delle difficoltà è emerso il senso di appartenenza ed è incrementato lo spirito di servizio.

Molti club hanno mostrato particolare "resilienza" individuando nuove modalità per affrontare una situazione difficile e hanno sfruttato il lato «positivo» che si può trovare in ogni circostanza.



Altri purtroppo si sono compatiti e non hanno reagito adeguatamente. Dobbiamo mettere a frutto le scelte che siamo stati obbligati a scegliere e/o accettare, ricordando che le difficoltà migliorano l'individuo.

Abbiamo imparato molto: non disperdiamo la conoscenza acquisita. Presto potremo di nuovo vivere i nostri "momenti" in presenza ma potremo sicuramente alternarli sfruttando la tecnologia che ormai armeggiamo con dimestichezza.

Si vede La luce in fondo al tunnel ma l'uscita è ancora lontana.
Grazie a tutti.

Nuccia Ristagno



INTERVENTI
COORDINATORI

RESPONSABILE DISTRETTUALE COMUNICAZIONE NUCCIA RISTAGNO

La comunicazione. Il progetto è nato lo scorso anno di intesa tra i tre distretti Ta1, Ta2 e Ta3, per fornire strumenti e regole utili perché:

“una buona comunicazione e un linguaggio comune sono indispensabili per far conoscere e valorizzare il nostro servizio”.

Il gruppo di lavoro, costituito da officer di tutti i tre i distretti, ha lavorato congiuntamente su entrambe le fasi del progetto.

Prima fase – la buona comunicazione

In questo step sono stati individuati:

- Play off: *“Competenze al servizio della comunità”*, che ci caratterizza
Elementi: Emittente, Destinatario o ricevente, Messaggio, Referente, Canale, Codice
- Regole: Chiarezza, Comprensione, Condivisione, Flessibilità, Gestione delle emozioni
- Linee Guida

Sessioni formative per le circoscrizioni tenutesi nei giorni 4, 18 ottobre e 8 novembre 2020, il materiale è stato inviato a tutti i club

Evento 28 novembre 2020 con la presenza di relatori di eccellenza: Mariapaola La Caria e Bruno Mastroianni (visibile su YouTube

<https://www.youtube.com/watch?v=fsnPI3AchC4>)

Seconda fase – il sito tridistrettuale www.lionsnordestitalia.it

- presentato il 13 aprile (visibile su YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=vaABL6vzmys&t=733s>)
- pubblicato il 19 aprile

Si sta preparando un breve manuale destinato ai redattori per illustrare le modalità operative di utilizzo della piattaforma su cui è stato sviluppato il sito.

Sono già state individuate delle implementazioni migliorative di questa prima versione.

Abbiamo la cassetta degli attrezzi e una bella vetrina che dobbiamo usare al meglio per dire cosa facciamo, come lo facciamo e chi siamo.

Attenzione una vetrina non deve essere vuota né deve contenere sempre lo stesso vestito perché perderebbe la sua valenza.

Nuccia Ristagno

The screenshot displays the homepage of the Lions Nordest Italia website. At the top, there is a navigation bar with the Lions Club International logo and the text "LIONS NORDEST ITALIA" and "Competenza e servizio alla comunità". Below this, there are dropdown menus for "LIONS" and three district options: "DISTRETTO 108Ta1", "DISTRETTO 108Ta2", and "DISTRETTO 108Ta3".

The main content area is titled "Lions Nordest Italia – sito tridistrettuale". It features a "Novità dal Distretto 108 Ta1" section with a news item titled "LA STANZA DEGLI ABBRACCI - Una carezza per gli Anziani della Casa di Riposo", published on 9 April 2021. Below this is a "Novità dal Distretto 108 Ta2" section with a news item titled "Apri la Mostra 'Il Secolo di Nicola Grassi. Pittura del Sei e Settecento Veneziano'", published on 30 April 2021. The third section is "Novità dal Distretto 108 Ta3" with a news item titled "Corso di preparazione alle emergenze per i soci lions", published on 9 February 2021.

On the right side, there is a "Mappa distrettuale Lions Italia" showing a map of Italy with district boundaries. Below the map is a "Naviga tra i contenuti" section with buttons for "Associazione", "Mission, Vision, Codice etico", "Organizzazione", "Area di intervento", and "La Fondazione LCIF". There is also an "Altro" section with buttons for "Dal Multidistretto 108 Italia", "Dal Mondo", and "Alpine Lions Cooperation – ALC".

The footer contains the Lions Club International logo, the text "LIONS NORDEST ITALIA" and "Competenza e servizio alla comunità", and the copyright notice "Copyright 2021 | Credits Mediaportal".

DIRETTORE CENTRO STUDI STAMPA E SITI PDG UGO LUPATTELLI

Nell'anno che si sta concludendo il Centro Studi ha sviluppato due argomenti:

- «ENTI DEL TERZO SETTORE» (E.T.S.)
- «BILANCIO SOCIALE DEL DISTRETTO»

Sulla problematica relativa al passaggio ad ENTI DEL TERZO SETTORE (E.T.S.), è stata realizzata una «Guida per la valutazione alla iscrizione ad Ente del Terzo Settore», distribuita in formato digitale a dicembre 2020 a tutti i soci del Distretto unitamente ai Documenti ricevuti dal Gruppo di lavoro MD.

Per aiutare i Club nella valutazione si sono tenuti incontri informativi a livello di Distretto e di Zona. Altri incontri sono in programmazione entro giugno.

Attualmente stiamo supportando alcuni Club nella fase di assunzione della decisione.

Il BILANCIO SOCIALE è uno strumento per presentarsi all'esterno con trasparenza. Consente di far conoscere, dare conto e valorizzare quanto facciamo in favore della collettività.

Integra la rendicontazione sulla "dimensione economica" con una rendicontazione sulla "dimensione sociale" della gestione

Risponde a varie domande:

Quale è la missione? Quali le finalità e gli obiettivi perseguiti?

Quali l'organizzazione e le strategie adottate per perseguire gli scopi?

Quali sono state le attività svolte? E con quali risorse?

Quali sono stati i risultati ottenuti?

Il Bilancio Sociale del Distretto 108Ta2 è in fase di realizzazione. Sarà completato dopo la conclusione dell'anno e presentato al Congresso di Apertura di settembre.

Conterrà tutte le informazioni su:

- Scopi / Missione / Finalità
- Organizzazione del Distretto e persone che vi operano
- A chi rivolgiamo le nostre attenzioni
- La situazione economico-finanziaria

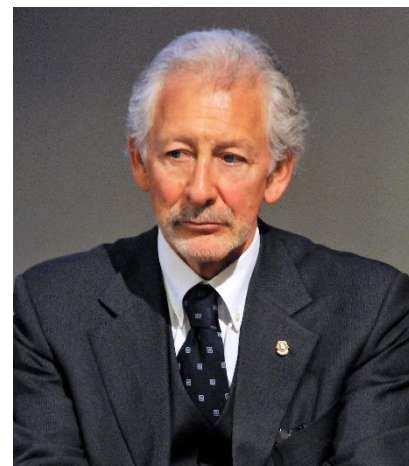
Ma soprattutto conterrà la sintesi dei Service svolti dai Club:

- Numero di attività / Esborsi / Raccolta fondi / Persone servite / Soci impegnati / Ore donate

310 sono i moduli inviati dai Club fino al mese di aprile per fornire una sintesi (anche numerica) di ogni SERVICE attuato.

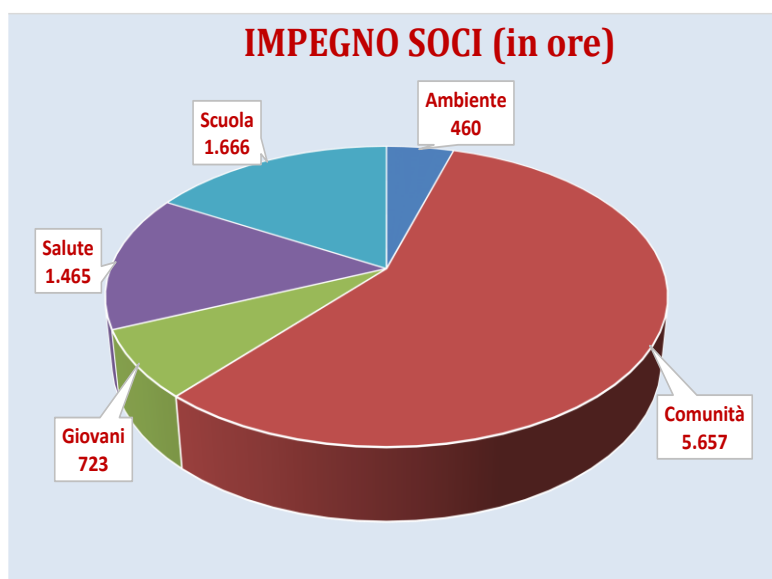
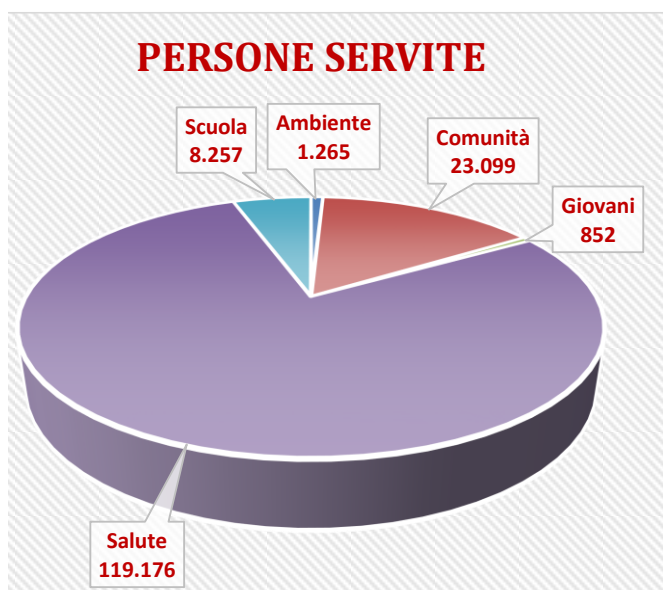
Sono stati suddivisi nelle 5 Aree di Service: Ambiente, Comunità, Giovani, Salute, Scuola. Nell'ambito di ogni area si stanno definendo dei raggruppamenti. Ad esempio il sostegno alimentare alle famiglie bisognose: buoni pasto, pacchi spesa, ..

Questi raggruppamenti consentiranno poi di esporre le sintesi numeriche e qualitative anche sotto forma di tabelle e grafici.



A titolo di esempio:

AREE	ATTIVITA	IMPORTI (in €)	PERSONE SERVITE	IMPEGNO SOCI (in ore)
AMBIENTE	32	36.962,50	1.265	460
COMUNITA'	135	182.034,87	23.099	5.657
GIOVANI	19	21.003,98	852	723
SALUTE	39	106.614,53	119.176	1.465
SCUOLA	60	34.559,00	8.257	1.666
LCIF	25	19.041,00	--	--
TOTALI	310	400.215,88	155.943	11.029



Ottimo lo spirito di squadra tra i componenti del Centro Studi: Vincenzo Trevisiol, Guido Repetti, Giannina Ceccon Vizzotto, Stefania Dazzan, Stefano Benzi.

STAMPA E SITI

Per quanto riguarda la parte Stampa e Siti, i risultati conseguiti quest'anno sono:

- Collaborazione, unitamente a Nuccia Ristagno, con i Distretti Ta1 e Ta3 per la realizzazione del nuovo Sito tridistrettuale www.lionsnordestitalia.it
- Realizzazione di 12 numeri di INFOTA2 con 2 uscite aggiuntive speciali dedicate al Congresso di Apertura 2020 e di Chiusura 2021.

E' stata migliorata la qualità grafica ed è stata aggiunta la possibilità di saltare dall'indice alla pagina voluta.

I Club stanno usando questo mezzo di informazione che ha il pregio di fornire informazioni recentissime o annunci molto ravvicinati.

Ottima la collaborazione del gruppo di redazione formato da: Edoardo Comiotto, Manuela Crepaz, Mauro Galliani e Lucio Leonardelli.

Ugo Lupattelli

COORDINATRICE DISTRETTUALE LCIF - PDG ANNA DESSY

Da 53 anni la LCIF - LIONS CLUBS INTERNATIONAL FOUNDATION cammina al nostro fianco e sostiene i nostri club in tutto il mondo nei loro progetti a beneficio delle loro comunità.

Qualche settimana fa è stato pubblicato il bilancio 2019-2020 dal quale emerge che la LCIF in quel periodo ha erogato 1360 sussidi per oltre 41 milioni di dollari.

In periodo di bilanci, desidero evidenziare le attività del team distrettuale LCIF che anche quest'anno sono state numerose. Con soddisfazione comunico che si sono conclusi i lavori per la *sala multisensoriale all'interno della struttura di Progetto Autismo FVG* e si è chiuso l'iter procedurale della domanda. Ricordo che l'intervento della Fondazione per questo progetto è stato di 22.000 dollari.

Sono state recentemente presentate alla Fondazione due richieste di contributo per un totale pari a 59.000 dollari:

- *il Progetto Ninfe*, proposto dai Lions Club Castelfranco Veneto, Asolo Pedemontana del Grappa, Montebelluna, Nervesa della Battaglia Tarvisium, Valdobbiadene Quartier del Piave e Vedelago Palladium, che prevede la realizzazione di un percorso sensoriale per persone con disabilità complesse;
- *il Progetto Melograno*, proposto dai Lions Club Udine Host e Udine Castello, finalizzato all'acquisto di mobili ed attrezzature per due unità abitative all'interno di una struttura per disabili. Una sarà intitolata a Melvin Jones e l'altra a Helen Keller.

Sono stati organizzati 4 workshop per coordinatori LCIF di club ai quali hanno partecipato anche presidenti e vicepresidenti con una buona e vivace partecipazione.

Sono state organizzate *raccolte fondi* a livello distrettuale per un totale di 10.000 dollari (vendita olio e caffè nel periodo natalizio, vendita di colombe pasquali, due visite guidate virtuali, una a Piazza Unità e l'altra al Castello di Miramare a Trieste).

Permettetemi di ringraziare i componenti della squadra (Alessandro Gerdina LC Trieste Alto Adriatico, Carlo Brunetti LC Udine Host, Ghaleb Ghanem LC Cadore Dolomiti, Domenico Battiloro LC Castelfranco Veneto, Giuseppe Bortolussi LC Sesto al Reghena in Sylvis, Roberto Fedrigo LC Pordenone Host e Mattia Brunello LC Trieste Alto Adriatico, regista di tutti gli eventi online) per la loro collaborazione, per le loro idee ma soprattutto per la passione e l'entusiasmo in tutto ciò che abbiamo realizzato.

Non mi stancherò mai di dire che la Fondazione per aiutare i Lions club ha bisogno di essere sostenuta. Se alla Fondazione manca il denaro, che è la benzina che la alimenta, non ci può aiutare. Per questo motivo un ringraziamento va ai 41 club hanno già effettuato un versamento ed agli altri che so che stanno per farlo.



Voglio inoltre ringraziare l'amico Paolo Esente del LC Udine Host che ogni anno con costanza e tanta generosità sostiene la LCIF.

Quest'anno ci viene offerta una nuova e straordinaria opportunità di sostenere la Fondazione, il LCIF DAY - LA GIORNATA DELLA FONDAZIONE - previsto per il 12 e 13 giugno. Si tratta di una manifestazione che coinvolgerà i 9.320 Lions club europei e si prefigge i seguenti obiettivi:

- Raccolta fondi
- Partecipazione del 100% dei club
- Interazione con non-Lions
- Promozione dell'impatto globale e locale dei Lions

In tutto il Multidistretto fervono le attività in vista di questo appuntamento. A livello nazionale è stata organizzata una manifestazione che ha un titolo molto suggestivo "Concerto per il Futuro" che ciascuno di noi potrà comodamente apprezzare da casa. Il ricavato dei biglietti venduti sarà destinato alla Fondazione.

Un evento importante che si inserisce nel LCIF day è la *mostra pittorica organizzata dal nostro Distretto "Il secolo di Nicola Grassi"* i cui proventi andranno a favore di LCIF.

A livello locale stiamo mettendo a punto varie manifestazioni che saranno anche l'occasione per offrire le borracce colorate con il logo della LCIF, a ulteriore sostegno della nostra Fondazione.

Concludo con alcune considerazioni. Credo sia importante, anzi doveroso, per noi Lions rispondere alle richieste d'aiuto della comunità locale, ma è altrettanto importante guardare più in là dei nostri confini, proprio in virtù della nostra internazionalità e rispondere anche ai bisogni della comunità globale.

Questo possiamo farlo sostenendo la Fondazione.

Quando doniamo alla Fondazione dobbiamo pensare che il nostro aiuto andrà totalmente ad attività di servizio e che dall'altra parte del mondo o vicino a noi ci saranno lions che, grazie a quel contributo, si impegneranno in progetti perché vi sia un bambino in meno colpito da morbillo, una persona in meno affetta da cataratta, una persona in meno a soffrire la fame, una persona in meno a soffrire le conseguenze di eventi catastrofici.

Noi Lions vogliamo offrire una vita migliore alle persone e la Fondazione ci aiuta a farlo, ma per questo ha bisogno di ciascuno di noi. Sosteniamola e il ringraziamento che riceveremo sarà il sorriso delle persone alle quali avremo dato aiuto e speranza tramite la LCIF.

Anna Dessy



COORDINATORE DISTRETTUALE “AREA GIOVANI” PDG MASSUD MIR MONSEF

Buon giorno,
per i Lions è una grande opportunità essere promotori del cambiamento attraverso il coinvolgimento di giovani di sani principi; per questo motivo gli Officer di quest'Area, hanno il compito di elaborare strategie e Service cercando di dare ai giovani i giusti strumenti che consentano loro un auto miglioramento.

L'Area coordina il CONCORSO MUSICALE EUROPEO, che viene seguito in modo eccellente dal Socio Ugo Cividino. Per il CONCORSO YOUNG AMBASSADOR, l'Officer Ghaleb Ghanem ha preso contatti con alcuni Club interessati, spiegando le finalità e gli obiettivi del Concorso che vuole individuare i giovani in possesso di eccellenze, ma causa pandemia non ha potuto concludere positivamente questo Service. Per gli SCAMBI GIOVANILI E CAMPI DELLA GIOVENTÙ, con il sottoscritto hanno collaborato Franco Sideri, Silvia Masci e Guido Anderloni. Attorno a questo Service che è uno dei più internazionali, lavorano tantissimi soci con grandi professionalità, responsabilità, passione e disponibilità.



Le riunioni nazionali normalmente si svolgono due volte nel corso dell'anno sociale, ma a causa della pandemia e per poter essere aggiornati sulla situazione internazionale, ci siamo riuniti in via telematica almeno una volta al mese ad eccezione della riunione dello scorso ottobre che è stata fatta in presenza.

Già a partire dal mese di gennaio sono arrivate notizie di annullamento da parte di vari paesi. Per salvaguardare la salute dei nostri giovani, abbiamo proposto al Consiglio dei Governatori di annullare il programma ma solo per i giovani in entrata ed in uscita a livello internazionale. Resta aperta invece la possibilità di poter organizzare CAMPI DISTRETTUALI con giovani italiani.

Non avendo però ancora ricevuto nessuna comunicazione dalla sede nazionale, nella riunione della Commissione Gioventù dello scorso 2 maggio abbiamo deciso di proporre nuovamente al Consiglio dei Governatori di chiedere a tutti i distretti la disponibilità di un'eventuale apertura di alcuni Campi. Da parte dei Leo c'è la massima disponibilità di collaborazione e chiedono di essere coinvolti nell'iniziativa. Per concludere voglio ribadire che Scambi Giovanili è un Service particolare e richiede un impegno ed una organizzazione specifica, in quanto per ogni Campo, si dovrà in anticipo, trovare le famiglie, gli alberghi, i ristoranti le guide turistiche, ecc.

Infine, caro Governatore, a nome di tutti i componenti dell'area giovani ti ringrazio per la fiducia accordataci, anche se la pandemia non ci ha permesso di svolgere liberamente il nostro compito.

Massud Mir Monsef

COORDINATRICE DISTRETTUALE SERVICE NAZIONALE FIORELLA GELSOMINO

Nel pieno rispetto e osservanza delle normative atte a prevenire il contagio da Covid 19, si può organizzare un service informativo su come un'azienda agricola della nostra zona riesce a funzionare molto bene utilizzando l'economia circolare come modello di crescita sostenibile.

Questo è possibile grazie a tecniche innovative che si basano principalmente su Recupero, Riciclo, Riduzione e Riutilizzo, le 4R che danno il titolo al service nazionale del 2020/2021 del multi distretto Italia.

Martedì 1° giugno orientativamente alle 18.00, si terrà un incontro presso l'Azienda Agricola dei principi di Porcia in Azzano X, PN.

Il titolare, principe Guecello di Porcia socio del LC Porcia, ci guiderà nella visita raccontando la storia della fattoria. Il nucleo centrale è nato secoli fa. Illustrerà le nuove varie tecnologie a bassissimo impatto ambientale utilizzate nelle varie colture (biogas, uso delle biomasse, ecc...) spiegando il loro funzionamento.

Ci saranno varie soste presso le differenti zone di produzione.

Tutto si svolgerà all'aperto in un'area molto estesa e si raccomanda a tutti l'utilizzo delle mascherine e il mantenimento della distanza.

“We serve per salvare il pianeta”.

Fiorella Gelsomino



SERVICE NAZIONALE 2020-2021

“Le 4 R per salvare l'ambiente: Recupero, Riciclo, Riduzione, Riutilizzo”



COORDINATRICE DISTRETTUALE “NEW VOICES” ADRIANA BAVOSA

E che dire delle New Voices?

Un anno difficile sotto diversi punti di vista, perché i progetti che avevamo in mente, per il secondo anno consecutivo non hanno potuto avere seguito...ma sono lì pronti nel cassetto.

Come New Voices abbiamo sposato in pieno il Service ideato e realizzato dal LC Cadore Dolomiti “Po.W.E.R Possibility for Women Equality and Right” Percorso di empowerment femminile. Questo progetto è stato presentato durante uno dei nostri incontri al caminetto, organizzati dal PID Elisabeth Haderer alle New Voices dell’area 4c (cioè l’Europa) dalla nostra coordinatrice nazionale PDG Carla Cifola ed ha riscosso grande interesse.



Ne parla l’ultimo numero della nostra newsletter MD, puntando l’attenzione sulle tavole rotonde che hanno visto come relatrici la PDG Elena Appiani Direttore Internazionale designato e la PDG Carla Cifola, oltre naturalmente a altre relatrici di grande spessore.

Cliccando sulla immagine è possibile leggere e scaricare la Newsletter.

Invito caldamente i Club del Distretto a prendere visione del Service e a contattare il Presidente del LC Cadore Dolomiti Roberto Granzotto.

Quando ci occupavamo solo di crescita femminile, vi avrei portato dei numeri e vi avrei chiesto di incrementare la presenza femminile.

Ora i numeri li chiediamo ancora, tant’è che vi posso dire che siamo cresciute arrivando al 27%, ma dobbiamo ricordare che c’è stata un’evoluzione delle NW e che è nostro compito valorizzare anche le diversità e i giovani, entrambi apportatori



sicuramente di nuova linfa nell'associazione e nei nostri Club. E non dimenticare in tutto questo la gentilezza, come raccomanda il IP Choi.

Adesso aspettiamo di vedere quali saranno le indicazioni del nuovo Presidente Internazionale Douglas X. Alexander e come applicarle alle New Voices, ma credo non sarà difficile.

Adriana Bavosa

INTERVENTI
COORDINATORI

COORDINATRICE DISTRETTUALE “PROGETTO MARTINA” ADRIANA BAVOSA

PARLIAMO CON I GIOVANI DEGLI STILI DI VITA (NON PIU' DI TUMORI) -LEZIONI CONTRO IL SILENZIO.

Anche le attività scolastiche legate a PM hanno risentito delle difficoltà legate alla pandemia e questo perché, non essendo possibili gli interventi in presenza, ritenevamo che la didattica a distanza non fosse indicata perché poco impattante. Il perdurare, però, della situazione ci ha portato a rivedere la nostra posizione e ci siamo messi all'opera. Abbiamo rivisto le slide e ci siamo organizzati per la dad.

Alcuni Club, non molti per la verità, hanno collaborato, chiedendoci il materiale e attuando gli incontri con questa nuova modalità. Solo in due scuole siamo andati in presenza, ma disponevano di spazi sufficientemente grandi.

La novità di quest'anno è stata la compilazione dei questionari tramite smartphone. Pensate che c'è stata una percentuale ben maggiore (99%) di questionari compilati in questo modo rispetto a quelli cartacei.

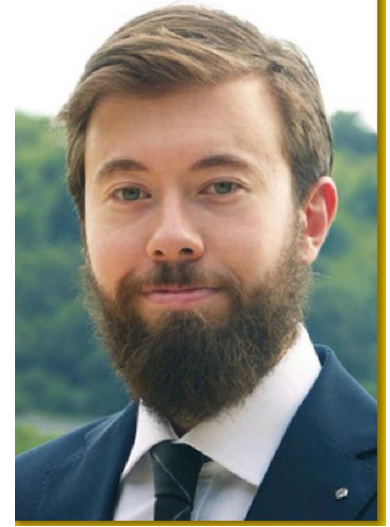
Credo quindi che questa sia la strada giusta da perseguire, tanto più che le scuole hanno accettato questa metodica.

Purtroppo non abbiamo raggiunto i risultati degli scorsi anni, ma un migliaio di ragazzi comunque li abbiamo incontrati. Da qui al termine dell'anno scolastico abbiamo diversi incontri in programma. Cosa succederà il prossimo anno? Speriamo ovviamente di esserci in presenza, in caso contrario siamo preparati...

Un ringraziamento per la vicinanza ed il lavoro svolto lo devo a Cristiana Vidali e Marinella Michieli, che mi sono state di grande supporto ed aiuto.

Adriana Bavosa

CHAIRPERSON DISTRETTUALE LEO GIOVANNI COGNO



Care amiche ed amici Lions, carissimi Leo, buongiorno.

Oggi mi trovo a pronunciare il mio ultimo discorso da Chairperson distrettuale Leo, al termine di due anni di mandato che hanno coronato i miei quindici anni nel Leo Club. Ho ricoperto questo incarico con gioia ed entusiasmo: questo particolare ruolo mi ha permesso di essere tramite tra il mondo Lions e quello dei Leo, due mondi simili, familiari, ma ognuno con le proprie particolarità. Ho sempre cercato di favorire la comunicazione tra Leo e Lions, consapevole delle difficoltà ma fiducioso del ricco patrimonio etico e morale che ci rende tutti ugualmente soci della Lions Club International.

Ho avuto l'onore e il piacere di lavorare con due governatori Lions e con due presidenti distrettuali Leo, tutte persone brillanti e stimolanti; ma sono anche stati due anni funestati dall'epidemia: questo evento ha cambiato le regole del gioco, e ha costretto i due Distretti a ripensare alle modalità operative e associative in tempi strettissimi, per così dire "dall'oggi al domani". Lions e Leo hanno dato risposte differenti, con strumenti diversi, ma sempre unite dal comune agire nello spirito del WE Serve.

Il Distretto Leo, che già negli ultimi anni è stato costretto ad assistere a un lento declino, ha sofferto particolarmente l'epidemia, ma ha saputo reagire e elaborare strategie utili alla prossima ripresa. Sarà infatti prioritario ricostruire il distretto, senza puntare sul numero dei soci, ma sulla qualità della formazione: la visione è quella di un Distretto più compatto numericamente ma più performante nei service, composto da giovani Leo di eccellenza pronti alla successiva carriera nei Lions.

In questa visione sono innovative sia la figura del socio Leo-Lions, qualifica dei soci ex Leo di età tra i 30 e i 35 anni, che permette un ingresso graduale nel mondo Lions, e i club satellite, innovativa struttura utile a creare nuovi Club snelli e performanti.

Nei Leo Club la figura del Leo Advisor deve essere potenziata: in tempi di crisi è l'Advisor che può fare la differenza tra un Leo Club in chiusura e un Leo Club che riesce a superare le difficoltà. A tal proposito è importante prevedere una specifica formazione per una figura molto caratteristica; risulta sempre indispensabile rispettare le linee guida del protocollo Lions-Leo, che prevedono quelle *best practice* che garantiscono un sano rapporto tra "le due facce della stessa moneta". Il programma Leo è il più entusiasmante e fantastico service che un Lions Club possa realizzare, perché permette di propagare il WE Serve alle future generazioni.

Vorrei concludere confermando la mia disponibilità ad essere, a prescindere dal mio incarico, un tramite tra il mondo Lions e quello dei Leo, e infine un'ultima riflessione:

Non contiamo i giorni del Lockdown, ma facciamo che i giorni del Lockdownentino, con formazione e progettazione per i prossimi anni che, speriamo, saranno più sereni.

Grazie e buon proseguimento.

Giovanni Cogno

PRESIDENTE DISTRETTUALE LEO RICCARDO PICH



È stato un anno difficile sotto ogni punto di vista. Quando eravamo pronti a ripartire una nuova ondata si è abbattuta, portando sconforto a tutti noi sia come persone che come Soci. Malgrado ciò i Club più grandi del Distretto hanno reagito rivelando il carattere, la voglia di non fermarsi e di fare Service anche da remoto. Da questo si sono susseguite le numerose conferenze digitali rivolte a svariati temi. Ed è questa la prova che, se si crede in quello che facciamo, allora si riescono sempre a trovare modalità d'azione e soluzioni. Altri Club purtroppo non hanno avuto lo stesso slancio, non per mancanza di volontà quanto perché non sono abbastanza strutturati, ovvero hanno pochi o pochissimi Soci e non riescono a fare attività.

Per questo motivo ad inizio anno ho chiesto a Voi di fare fronte comune attraverso le figure dei Leo Advisor, determinanti nel seguire ed aiutare un Club Leo. Abbiamo cominciato quindi a lavorare assieme; non abbiamo ottenuto risultati straordinari, ma sono sicuro che sia questa l'unica via percorribile, che mi auguro verrà intrapresa anche dai miei successori. L'integrazione Leo / Lions è un processo inarrestabile: determinante tuttavia risulta la volontà di includere l'altro da entrambe le parti. Mi ritengo fortunato ad aver avuto come Governatore Giancarlo, lui infatti ha capito bene questo mio pensiero ed insieme abbiamo gettato le basi per questo obiettivo.

Voglio concludere il mio intervento con notizie positive. All'inizio di quest'anno mi sono presentato con una constatazione ahimè comune: i Soci stanno diminuendo, non per disaffezione all'Associazione, ma per mancanza di ricambio generazionale. A questo si rimedia soltanto dimostrando attraverso i Service e le attività di Club il valore della nostra Associazione e dei Soci che la compongono. Per questo motivo c'è bisogno anche dell'aiuto dei Leo Advisor, in modo che i Club in difficoltà abbiano comunque una guida alla quale affidarsi e un aiuto nel trovare le idee per le attività.

Ho chiesto ai Presidenti di Club Leo uno sforzo comune, un vero e proprio Service, ovvero trovare nuovi Soci o aspiranti in ogni Club, ogni anno. Il Leo Club Udine, con Presidente Sonia Venzo, ha raddoppiato il numero dei Soci, il Leo Club Trieste con Joel Giangrande Presidente ha aumentato di 9 Soci la propria forza. Anche i Club di Gorizia, Castelfranco Veneto e Feltre si uniscono a questo trend virtuoso. Dobbiamo continuare con questo progetto di anno in anno.

Vista la situazione non ho avuto grosse pretese nei confronti dei miei Presidenti, questi però hanno reagito al di là delle mie più rosee aspettative. Reputo sia stato un anno più che positivo soprattutto grazie a questo straordinario successo di Soci.

Ultimo pensiero, ma non per importanza: il Distretto ha deciso di conferire l'onorificenza "Leo of Honor" al Socio del Leo Club Feltre Matteo DeBoni, attuale GST del Distretto. Mi permetto di dire che mi spiace moltissimo di non aver potuto sfruttare in quest'anno tutto il potenziale e la bravura di Matteo, benchè lui fremesse per mettere in campo le sue idee e la sua voglia di fare. Sono onorato di poter conferire questa onorificenza per il suo senso di appartenenza al Club, per il fattivo entusiasmo e per tutto l'aiuto profuso in questi anni. Grazie Matteo!

Riccardo Pich

PRESIDENTE “WE SERVE I08TA2 ONLUS” PDG GUIDO REPETTI



Ritengo utile comunicarvi la cessazione del mio rapporto di collaborazione continua con la Onlus, per la quale resto comunque a disposizione.

Passo quindi ad esprimere talune mie idee che credo siano una ripetizione di quanto più volte dichiarato in varie riunioni.

A riguardo della mancata crescita del numero dei soci ed in particolare del loro abbandono, ritengo utile far presente, in riferimento alla retention, che gli incoming talvolta chiedono di far parte del Club, con la convinzione di trarre una immagine positiva da tale appartenenza. Dopo un breve periodo, non vedendo realizzata tale aspettativa, adducendo motivi più o meno veritieri, rassegnano le proprie dimissioni.

Il Club per contrastare tale tendenza dovrebbe saper ascoltare i nuovi, inserirli in decisioni riguardanti service rivolti alla comunità e servirsi della loro disponibilità ad operare in presenza. Questa metodologia, ripetuta anche da diverse autorità lionistiche, non pare abbia sortito pienamente gli effetti desiderati.

E' sempre opportuno considerare che la quota di iscrizione al Club, particolarmente penalizzante in questo periodo, può costituire una delle cause di dimissioni.

In riferimento alla mancata lettura delle varie pubblicazioni e comunicazioni scritte provenienti dal Distretto o altro, la mia esperienza mi ha convinto che pochi le leggono e pochi guardano il sito.

Ho ripetuto che è sì importante scrivere e far pervenire comunicazioni, ma è altrettanto importante stimolare la lettura e l'attenzione alle novità inserite sul sito, ivi compresi i service realizzati dai vari Club per poterne trarre notizie utili ad una loro replicazione sul proprio territorio.

Ritengo che il progetto di “comunicazione” proposto dal Governatore possa risolvere tale atteggiamento dei soci. Anche in tale occasione è necessario che i soci siano disponibili a recepire le indicazioni: agli esperti il compito di individuare le modalità atte a promuovere nei Lions attenzione alla lettura.

Durante il mio mandato di Governatore ho chiesto ai Presidenti che, in una delle riunioni periodiche di Club, venga presentato, da parte di un socio, in forma più o meno dettagliata, il contenuto dell'InfoTa2: il sollecito non ha avuto effetto alcuno, forse in quanto detta pubblicazione non godeva, all'epoca, del prestigio attuale, anzi nell'anno precedente era stata richiesta la sua abolizione.

Rilevo che ogni decisione di una qualsivoglia autorità ha importanza se raggiunge i soggetti interessati. Senza tale trasmissione e conseguente conoscenza da parte dei destinatari, ogni decisione avrà, a breve termine, scarsa efficacia che sarà acquisita, forse, solo dopo il tempo utile per coglierne l'importanza.

Nella relazione che presenterò alla prossima Assemblea della Onlus, chiederò che tutti i Lions siano impegnati nella trasmissione e divulgazione, non solo in forma scritta ma soprattutto orale, delle decisioni assunte. Speranze molte, certezze poche!

Guido Repetti

COORDINATORE DISTRETTUALE DIPARTIMENTO SALUTE ARNALDO GRANDI

"Un saluto al Governatore, alle autorità e agli amici Soci Lions. Mi sarebbe piaciuto poter riferire su quanto è stato fatto, ma mi risulterà più facile parlare di quello che non è stato fatto, visto che la pandemia che ci ha tormentato ha gravemente ridotto le nostre possibilità di intervento.

All'inizio del mio mandato è stata mia cura contattare telefonicamente i vari referenti dei Club ma, a parte l'ampia disponibilità dimostratami, non siamo riusciti a concretizzare alcunché, fatta eccezione per attività già consolidate, come la raccolta di occhiali usati o l'organizzazione di convegni in telecomunicazione.

Avevo avviato una iniziativa riferita al progetto "Viva Sofia" dove intendevo produrre dei video realizzati da esperti in cui si dimostrassero le manovre salva vita, da conferire ai vari Club che li potevano utilizzare in serate formative, ma il covid e l'isolamento non hanno permesso di concludere l'iniziativa.

Posso solo ricordare il service del Club Pordenone Host consistente nel conferimento ad associazione "non vedenti" di un pulmino attrezzato con strumentazione particolare, per diagnosi oculistiche da effettuare sul territorio con specialisti disponibili, a scopo preventivo.

Scusandomi per quanto non ho potuto fare, auguro a chi verrà dopo di me di poter agire con maggior concretezza ed efficienza. Ancora un ringraziamento al Governatore per la fiducia accordatami e a tutti i partecipanti un amichevole saluto. Buona conclusione dei lavori.

Arnaldo Grandi



COORDINATORE DISTRETTUALE DIPARTIMENTO AMBIENTE ERMANNNO BON

In occasione del congresso di apertura avevo dichiarato, in accordo con il Governatore, di dare la massima libertà di azione ed iniziativa agli officer incaricati Muzzati, Scaravelli, Miglioranza, per gli ambiti loro affidati, condividendo con il sottoscritto linee ed indirizzi oppure mettendo a disposizione le risorse del distretto, in qualità di coordinatore dell'area ambiente, e così ho fatto.



L'obiettivo era di individuare e preparare la strada, anche per i futuri anni, su un argomento che ha importanza per l'umanità: l'ambiente. Non è certo un argomento che puoi affrontare in una sola annata o limitarlo in un solo progetto. Questo è il messaggio conclusivo che desidero dare al prossimo governatore, Eddi Frezza e, sono certo, lo accoglierà.

Una breve sintesi delle attività degli **officer**.

- Scaravelli per il service acqua nel nostro territorio, ha posto le basi per il futuro coinvolgendo ARPA e professionisti di spessore, per iniziative di interesse educativo e formativo verso i giovani, con incontri in presenza e tramite supporti multimediali. Le forme di inquinamento del patrimonio acqua, la depurazione, la tutela derivante dell'educazione del singolo. L'acqua, il suo ciclo vita e le sue qualità sono solo alcuni dei temi che saranno affrontati, mi auguro, nei prossimi anni.

- Muzzati ha raccolto il suggerimento di aprire un dialogo con Regione e distretti vicini per il progetto ALERT, coinvolgendo soci del nostro distretto. Con la Regione e la Protezione civile purtroppo non c'è stata possibilità in quanto impegnati nell'emergenza attuale; con gli altri distretti invece c'è stata accoglienza, coinvolgendoci in un'attività già ben strutturata da qualche anno.

In particolare l'apertura operativa con il Coordinatore Luigi Marangoni del TA3, al quale va il ringraziamento del nostro distretto e personali mio e di Giovanni Muzzati. Abbiamo partecipato con 29 soci, su una presenza complessiva di 96 al percorso di "Preparazione alle Emergenze" strutturato in sei serate, per un totale di 20 ore.

Sono stato particolarmente felice che il Pordenone Naonis abbia accolto l'idea proposta agli officer ambiente, di organizzare una serata dedicata ai Magredi e le sue bellezze, di rilevanza ambientale notevolissime, con relatore Sergio Vaccher.

Con Federica Stien Presidente 3 Circostrizione, abbiamo raccolto queste iniziative:

- il Club di Susegana ha avviato iniziative importanti di sensibilizzazione scolastica sul tema realizzando un opuscolo di educazione comportamentale, oltre ad aver organizzato un concorso per la scuola media di Conegliano dal titolo SALVIAMO IL NOSTRO PIANETA con riconoscimenti economici e premi per i meritevoli.

- Il Club di Belluno ha sviluppato iniziative interessanti che si sintetizzano in:
Un frutteto per la comunità di Landris, dedicato agli ospiti della comunità terapeutica. Un anello per le Dolomiti, percorso educativo. Pedalamos: promuoviamo la realizzazione delle piste ciclabili nella nostra Provincia per un mondo più Green, sano e sportivo. Torneo di Golf: per valorizzare e pubblicizzare il territorio per una economia turistica improntata alla salvaguardia dell'ambiente.

Molte sono state le iniziative sperando di non averne dimenticata alcuna, e molte saranno in futuro. Una proposta, che viene un po' da tutti e che sposo, sarebbe quella di dare maggiore energia al tema Ambiente ed ALERT.

Dedicare un capitolo di spesa utile a favorire le iniziative, la loro diffusione, unitamente al coinvolgimento di sponsor sensibili, magari favorendo loro una buona visibilità multimediale. In conclusione di questo mio intervento, in qualità di coordinatore, ringrazio personalmente gli officer per le energie ed entusiasmo profusi nello svolgimento del tema loro affidato.

Ovviamente non tutto poteva essere concluso o realizzato, ma ciò era già in previsione. Ciò che conta è che questo avvio sia un inizio di un dipartimento così importante e strategico per il futuro di tutti noi.

Grazie infine al Governatore Buodo per la fiducia riposta, che spero aver ricambiato.

Ermanno Bon

COORDINATORE DISTRETTUALE DIPARTIMENTO SCUOLA PDG VINCENZO TREVISIOL

Purtroppo il PDG Vincenzo Trevisiol è stato impossibilitato a svolgere il proprio intervento al Congresso.
Riportiamo solo una breve considerazione.

Nel corso dell'anno molti Club del Distretto sono riusciti a superare le tante difficoltà connesse con la pandemia, realizzando service veramente interessanti in ambito scolastico.

Sono stati circa 60 i Service svolti: computer per la DAD, borse di studio per aiutare studenti bisognosi, Lions Quest, Concorso "Un Poster per la Pace".



RESPONSABILE DISTRETTUALE AREA RELAZIONI ESTERNE PDG OSCAR LOUVIER

L'attività delle Relazioni Internazionali, stante la situazione pandemica, è stata molto limitata.

Vi è stata una riunione virtuale del Comitato Italo Sloveno che avrebbe dovuto organizzare l'incontro dei tre Governatori del 108 Ta2, della Slovenia e della Croazia, che già lo scorso anno era stato annullato e che si sarebbe dovuto tenere a Gorizia, ma purtroppo anche quest'anno non si è potuto svolgere.

L'unica altra attività rilevante è stata la presa di contatto con il Distretto Croazia in merito alla raccolta fondi dopo il terremoto di qualche mese fa; ma in seguito vi è stata una sensibilizzazione degli altri Distretti, quindi le competenze sono passate a livello multi distrettuale.

Purtroppo null'altro di significativo è stato possibile fare a livello distrettuale o di Club, alcuni dei quali avevano programmato degli incontri di gemellaggio, che non sono poi avvenuti.



Oscar Louvier

COORDINATORE DISTRETTUALE ALPINE LIONS COOPERATION PDG ANGELO DELLA PORTA

Carissimi amici,

è mio compito, in qualità di Officer delegato, aggiornarvi su cosa stia facendo il nostro Distretto all'interno della collaborazione tra Distretti transalpini denominata Alpine Lions Cooperation.

Solo brevemente, ricordo che questa collaborazione è stata costituita a Trieste nel 2012 e noi siamo tra i Soci fondatori. Ne fanno parte 10 Distretti transalpini:

2 bavaresi, 2 austriaci, il Distretto sloveno, 5 italiani (IA1, IB1, TA 1,2,3) per un totale di 22.800 Soci partecipanti.

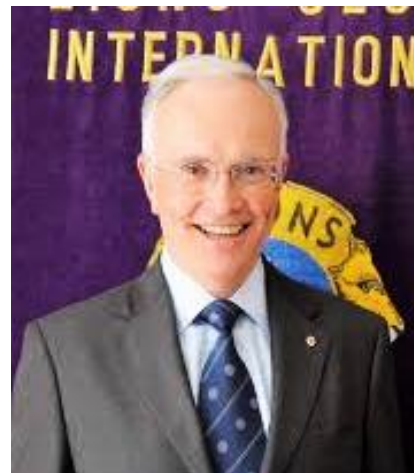
Lo scopo di A.L.C. è quello di promuovere e sviluppare una collaborazione Lions tra Distretti transalpini al fine di produrre progetti comuni di carattere sociale ed umanitario, di scambiare informazioni ed esperienze su Service e relative iniziative nonché promuovere lo sviluppo di contatti e relazioni tra i Distretti membri dell'A.L.C. ed i rispettivi Club. Solitamente i Distretti presentano i propri progetti in autunno e nella primavera successiva essi vengono discussi, se del caso approvati e quindi finanziati. Non di rado poi, si aiutano le popolazioni in casi di gravi calamità, come già successo nel 2013 nella gravissima inondazione che colpì la Baviera o in occasione del recente terremoto in Croazia.

Come avevo riferito nell'Assemblea di apertura il 13 settembre, il nostro Distretto ha presentato il progetto per una borsa di studio da assegnare ad un laureando meritevole di Scienze agrarie e forestali, dell'Università di Udine, affinché svolga uno studio per la tutela ambientale montana a salvaguardia di eventi atmosferici distruttivi. Questo in ricordo dei danni provocati all'ambiente alpino dalla tempesta Vaia che si abbattè un paio di anni fa nei nostri territori e non solo.

Ebbene, nella conferenza ALC che si è tenuta da remoto il 31 ottobre dello scorso anno, il nostro progetto è stato approvato e finanziato. Ed è talmente piaciuto che anche il Distretto Austria Mitte, colpito anch'esso a suo tempo dalla tempesta, anche se in misura più lieve, ha deciso di svolgere un progetto analogo e complementare, riguardante la parte austriaca del territorio, ma rivolto più ai problemi sociali ed economici dell'ambiente alpino, con particolare attenzione alla sostenibilità. Il sogno del Board di A.L.C. è che questi due progetti, il nostro e quello di Austria Mitte, possano venir presentati, dopo essere stati portati a compimento, al Forum Europeo che si dovrebbe tenere a Klagenfurt nel 2023.

Purtroppo, al momento, la pandemia ed il conseguente divieto di spostamento tra regioni ha notevolmente rallentato i progetti, non solo il nostro ma anche quelli degli altri distretti. Speriamo di poter procedere ora con la massima solerzia e spero, già in occasione dell'Assemblea di Apertura, in autunno, di portarvi notizie più dettagliate. Grazie e buona giornata a tutti.

Angelo della Porta



OFFICER PER L'ANNO 2021-2022 "LA FAMILY"



Lions Clubs International
DISTRETTO 108 Ta2 ITALY



EDDI FREZZA
Governatore 2021-2022
LC Pieve di Soligo Host



GIOVANNI COGNO
Segretario Distrettuale
LC Trieste Audace

Lions Clubs International
DISTRETTO 108 Ta2 ITALY



LEOPOLDO PASSAZI
Tesoriere Distrettuale
LC Castelfranco Veneto

Lions Clubs International
DISTRETTO 108 Ta2 ITALY



ELENA SIMEONI
Cerimoniere Distrettuale
Leo Club Castelfranco Veneto

PRESIDENTI DI CIRCOSCRIZIONE E DI ZONA PER L'ANNO 2021-2022

Molto simpatico l'annuncio fatto tramite un breve filmato. Ogni Presidentessa di Circoscrizione ha presentato le Presidenti di Zona.

Tutti i dodici incarichi sono coperti da rappresentanti del sesso femminile.

	Presidente	Club di appartenenza
1^a Circoscrizione	Patrizia FRANCHIN	Motta di Livenza
Zona A	Donatella GUSTINCICH	Trieste Miramar
Zona B	Nicla DARIN CHIANTRE	Monfalcone
Zona C	Giuliana SIMIONATTO	Concordia Sagittaria

	Presidente	Club di appartenenza
2^a Circoscrizione	Giannina CECCON VIZZOTTO	Udine Castello
Zona D	Marinella MICHIELI	Udine Lionello
Zona E	Maria Rosa VANIN GIRARDI	San Daniele del Friuli
Zona F	Gabriella SFREDDO	Sesto al Reghena in Sylvis

	Presidente	Club di appartenenza
3^a Circoscrizione	Adriana BAVOSA CAMURRI PILONI	Feltre Castello di Alboino
Zona G	Simona POSSAMAI	Pieve di Soligo
Zona H	Simonetta BUFFOLO	Valdobbiadene Quartier del Piave
Zona I	Manuela CREPAZ	Primiero San Martino di Castrozza



LA REDAZIONE

Governatore distrettuale: Giancarlo Buodo

Direttore: Ugo Lupattelli

Condirettore: Lucio Leonardelli

Edoardo Comiotto

Manuela Crepaz

Mauro Galliani

**Il prossimo numero di INFOTA2
uscirà nel mese di giugno 2021**

Gli articoli, in formato word e con foto (massimo 3), vanno inviati a:

ugo.lupattelli@gmail.com - cell. 335 7034042

oppure a

leonardelli.lucio@gmail.com – cell. 3924624509

ENTRO IL 10 GIUGNO 2021

